

NACHHALTIGKEITSERKLÄRUNG

Nachhaltigkeit bei der Kurt Obermeier GmbH

Als Unternehmen der chemischen Industrie tragen wir Verantwortung für Umwelt, Gesellschaft, Mitarbeitende, Kunden und Geschäftspartner. Nachhaltiges Handeln ist für die Kurt Obermeier GmbH kein Einzelprojekt, sondern ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und unserer täglichen Entscheidungen.

Wir verfolgen das Ziel, wirtschaftlichen Erfolg mit ökologischer Verantwortung, sozialem Engagement und verantwortungsvoller Unternehmensführung zu verbinden. Dabei orientieren wir uns an den Grundprinzipien der internationalen Responsible-Care-Initiative der chemischen Industrie sowie an den Anforderungen des Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK). Diese Orientierung unterstützt uns dabei, Nachhaltigkeit systematisch weiterzuentwickeln und kontinuierlich messbare Verbesserungen zu erzielen.

Unsere Verpflichtung

Wir setzen uns dafür ein,

- Umweltbelastungen kontinuierlich zu reduzieren,
- natürliche Ressourcen verantwortungsvoll einzusetzen,
- die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden, Kunden und Partner zu schützen,
- Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen zu achten und zu fördern,
- ethisches und integrires Geschäftsverhalten zu fördern,
- nachhaltige Anforderungen in unsere Lieferketten zu integrieren,
- Transparenz über unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten und Fortschritte zu schaffen und
- unsere Nachhaltigkeitsziele regelmäßig zu überprüfen und weiterzuentwickeln.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung geltender umweltrechtlicher Anforderungen sowie weiterer für unser Unternehmen relevanter Verpflichtungen.

Umwelt und Klimaschutz

Der Schutz von Umwelt und Klima ist für uns ein zentraler Bestandteil nachhaltiger Unternehmensführung.

Wir arbeiten kontinuierlich daran,

- Energie effizient einzusetzen,
- Emissionen zu reduzieren,
- Abfälle zu vermeiden oder zu verwerten,
- Umweltbelastungen zu minimieren und
- Risiken für Mensch und Umwelt systematisch zu beherrschen.

Umweltaspekte werden in unsere Unternehmensprozesse integriert und regelmäßig bewertet, um Verbesserungspotenziale frühzeitig zu identifizieren und umzusetzen.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden haben höchste Priorität.

Wir fördern sichere Arbeitsbedingungen durch

- vorbeugenden Arbeits- und Gesundheitsschutz,
- regelmäßige Schulungen und Unterweisungen,
- die kontinuierliche Bewertung von Risiken und Gefährdungen sowie
- die fortlaufende Verbesserung unserer Sicherheitsstandards.

Unser Ziel ist eine Unternehmenskultur, in der Sicherheit, Verantwortung und gegenseitige Wertschätzung selbstverständlich sind.

Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeitenden sind die Grundlage unseres Unternehmenserfolgs.

Wir fördern

- Chancengleichheit und respektvolle Zusammenarbeit,
- Aus- und Weiterbildung,
- persönliche Entwicklungsmöglichkeiten,
- offene Kommunikation sowie
- eine Unternehmenskultur, die Vielfalt und gegenseitigen Respekt wertschätzt.

Diskriminierung, Belästigung und jede Form von Benachteiligung haben in unserem Unternehmen keinen Platz.

Nachhaltigkeit in der Lieferkette

Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern ein verantwortungsvolles Handeln. Deshalb berücksichtigen wir Nachhaltigkeitsaspekte zunehmend in unseren Beschaffungs- und Lieferantenprozessen.

Hierzu gehören insbesondere Anforderungen in den folgenden Bereichen:

- Menschenrechte
- Arbeitsbedingungen
- Umwelt- und Klimaschutz
- Arbeitssicherheit
- Compliance und Integrität

Unser Ziel ist der Aufbau langfristiger und vertrauensvoller Partnerschaften auf Basis gemeinsamer Werte und Verantwortlichkeiten.

Integrität und verantwortungsvolle Unternehmensführung

Vertrauen ist die Grundlage nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolgs.

Wir lehnen Korruption, Bestechung und unlautere Geschäftspraktiken konsequent ab und erwarten dies gleichermaßen von unseren Geschäftspartnern.

Integrität, Transparenz, Verlässlichkeit und die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften bilden den Rahmen unseres Handelns.

Managementsysteme und kontinuierliche Verbesserung

Nachhaltigkeit verstehen wir als fortlaufenden Verbesserungsprozess.

Die Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele unterstützen wir durch etablierte Managementsysteme und strukturierte Prozesse. Dabei nutzen wir Kennzahlen, Zielsetzungen und regelmäßige Bewertungen, um Fortschritte messbar zu machen und weitere Verbesserungen anzustoßen.

Transparenz und Dialog

Ein offener Austausch mit Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Behörden und weiteren Interessengruppen ist für uns ein wichtiger Bestandteil nachhaltiger Entwicklung.

Wir berichten transparent über unsere Aktivitäten, Ziele und Fortschritte und entwickeln unsere Nachhaltigkeitsstrategie kontinuierlich weiter.

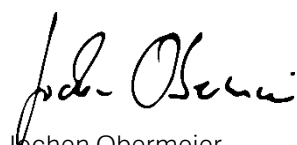
Erklärung der Geschäftsführung

Die Geschäftsführung der Kurt Obermeier GmbH bekennt sich ausdrücklich zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Unternehmensführung.

Wir verstehen Nachhaltigkeit als langfristige Verpflichtung und werden unsere Leistungen in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung kontinuierlich weiterentwickeln. Die Verantwortung für die Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele liegt bei der Geschäftsführung und den jeweiligen Fachbereichen.

Die Erklärung wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert.

Bad Berleburg, den 21.08.2026



Jochen Obermeier
CEO, Kurt Obermeier GmbH

Die Kurt Obermeier GmbH orientiert sich an den Grundsätzen der Responsible-Care-Initiative und an den Anforderungen des Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK). Soweit nicht ausdrücklich anders angegeben, begründet diese Erklärung keine Aussage über eine Zertifizierung, Auszeichnung oder formale Anerkennung durch die jeweiligen Organisationen.